



PROPOSTA DE AUMENTOS SALARIAIS PARA O ANO DE 2023 QUE FOI ENVIADA PARA OS CTT

**ESTA PROPOSTA TEM EM CONTA A RECUSA DA
EMPRESA EM NEGOCIAR UM AUMENTO
INTERCALAR PARA 2022**

Os CTT aplicaram por acto de gestão um aumento 7,50€ aos trabalhadores e em sede de conciliação recusaram-se a aceitar a negociação de um aumento intercalar;

É sabido que o custo de vida, dos bens e serviços essenciais, assumiu aumentos assustadores. A taxa de variação homóloga do Índice de Preços no Consumidor, comumente tratada só de “Taxa de Inflação”, começou o ano de 2022, com 3,34% em Janeiro, tendo atingido em Outubro último o valor de 10,20%. Todas as previsões apontam para um incremento ainda maior nos próximos meses e ano que se segue;

Assim os Sindicatos subscritores apresentam a seguinte proposta de aumentos nos vencimentos base e restantes matérias de expressão pecuniária para 2023, tendo em conta também a perda de poder de compra em 2022;

Matéria salarial, subsídios, abonos e cumprimento do protocolo de 2021

Data de efeitos – 1 Janeiro de 2023

	<u>Aumento</u>	<u>Valor proposto</u>
Vencimento de 705,00€ e até 1.459,01€	105€	+ 105,00€
Vencimentos maiores que 1.459,01€	95€	+ 95,00€
Diuturnidades	4%	32,00€
Subsídio refeição	0,43€	9,44€
Compensação por horário descontínuo	4%	1,55€
Sub. Condução - automóveis e motorizadas	4%	2,20€
Sub. Condução - velocípedes	4%	1,22€
Compensação especial de distribuição	4%	0,55€
Abono para falhas	4%	+ 4%
Continuação da negociação das progressões salariais garantidas		
Continuação da análise do abono para falhas e sua alteração		

Lisboa, 14 de Novembro de 2022

SNTCT – SITIC – SINCOR – SINQUADROS – SINTTAV – SICOMP – FENTCOP – SERS - SNEET