

SINDICATO INDEPENDENTE DOS CORREIOS DE PORTUGAL
 O ÚNICO SINDICATO EXCLUSIVAMENTE
 DOS CTT

PROCESSO NEGOCIAL DE REVISÃO SALARIAL PARA 2019

SESSÃO NEGOCIAL N.º 4 19/06/2019 PROPOSTAS ACTUAIS

SINCOR		CTT	
Data Efeitos	01/01/2019	Data Efeitos	01/01/2019
Abrangência:	Grupo CTT	Abrangência:	CTT
Remuneração Base:	Aumento	Remunerações Base:	Aumento
Até 1.057,27 €	30,00 €	Até 1.296,54 €	0,70%
Entre 1.057,28 € e 1.608,78 €	25,00 €	Entre 1.296,55 € e 1.926,65 €	0,60%
Entre 1.608,79 € e 1.926,65 €	20,00 €	Superiores a 1.926,66 €	0%
Superiores a 1.926,66 €	10,00 €		
Subsídios e Abonos		Subsídios e Abonos	0%
Cl.ª 69.ª - Diuturnidades	Descongelamento dos 19 meses		
Cl.ª 74.ª - Compensação por Horário Descontínuo	2,85%		
Cl.ª 79.ª - Subsídio de Condução			
a) Automóvel/Motociclo	2,20 €		
b) Velocipedes	1,20 €		
Cl.ª 80.ª - Subsídio de Transporte Próprio	Calculo do preço médio da gasolina mensal		
Cl.ª 81.ª - Subsídio de Refeição	1,50%		
Cl.ª 83.ª - Subsídio de Turno	2,75%		
Cl.ª 84.ª - Abono para Falhas	2,75%		
Admissão para os Quadros:			
CRT	200		
TNG	100		

Requeremos a criação de uma Comissão de Estudo para o Subsídio de Compensação de Horário Descontínuo, Subsídio de Turno e Abono para Falhas.

Com o envio dos dados solicitados na nossa proposta, confirmou-se a nossa conclusão de que se não tivesse havido progressão (automática (AE 2006) e/ou por pontos (AE 2008 e seguintes)), todos os trabalhadores tinham perdido poder de compra em relação ao ano de 2008.

Atualmente existem 601 trabalhadores que perderam poder de compra em relação ao ano de 2008. São trabalhadores que no ano de 2008 já se encontravam em letras finais da sua categoria profissional, essencialmente CRT (410 Trabalhadores) colocados na letra J e TPG (165 Trabalhadores) na letra L1.

Devido à análise aos Relatórios e Contas da Empresa dos últimos anos, nomeadamente no que concerne aos:

- Valores de Gastos com Pessoal;
- Valores pagos a título de Indeminizações, que no ano de 2018 apresenta um valor de 21.318.586 €, superior ao Resultado Líquido do próprio ano que se cifrou em 19,6 Milhões de Euros, o que se não houvesse lugar a essas Indeminizações de Cessação de Contratos de Trabalho levaria a que o Lucro desse ano ascendesse a 41 Milhões de Euros e;
- Ainda o discernir das contas do Banco CTT, particularmente no que concerne ao valor pago aos CTT pelo Pessoal em Regime de Pluralidade (1,6 Milhões Euros em 2018 – a 1 trabalhador por loja com Banco daria um Vencimento mensal inferior ao Salário Mínimo);
- Prémios pagos à Administração do Banco CTT, que somam mais de 1 Milhão e 145 mil Euros, correspondendo a 35% do valor global pago em Prémios e Incentivos (3 Milhões e 242 mil Euros) pagos pelo Banco desde a sua criação, pagos num período em que o banco apresentou mais de 66 milhões de Euros de prejuízos.

Assim, decidimos nesta Sessão Negocial apenas alterar a nossa proposta no Subsídio de Compensação por Horário Descontínuo, Subsídio de Turno e Abono para Falhas, por entendermos que face ao estudo realizado aos Relatórios e Contas da Empresa, necessitamos questionar a Empresa sobre algumas dúvidas de forma a podermos apresentar uma proposta realista e justa.

.....
A Empresa anulou a Sessão Negocial agendada para o dia 26/06/2019 e informou os Sindicatos de que durante a próxima semana iria convocar todos os Sindicatos de forma individual para uma reunião informal.
.....

PRÓXIMA REUNIÃO FORMAL e CONJUNTA

✓ **DIA 03/07/2019**

.....
UNIDOS, POR AUMENTOS SALARIAIS JUSTOS
.....

**SEMPRE PELA DEFESA DA EMPRESA CTT E DOS
TRABALHADORES**